



AREA III

PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

KOORDINATOR : WIDI ASTUTI, SH





1

RENCANA KEBUTUHAN PEGAWAI YANG KREDIBEL

MEKANISME PENYUSUNAN KEBUTUHAN PEGAWAI

Tugas pokok
dan fungsi

Analisis
jabatan

Informasi
jabatan

Nama jabatan

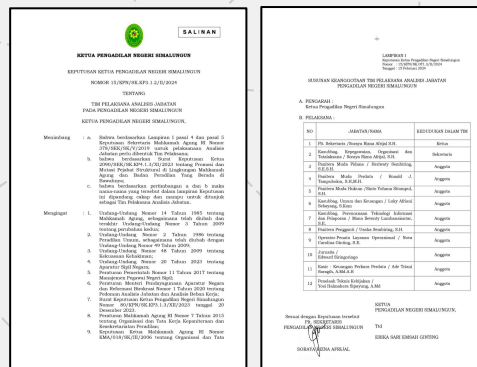
Ikhtisar
jabatan

Uraian
jabatan

Analisis
Beban kerja

EVIDEN

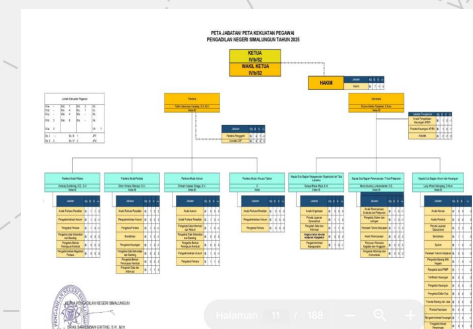
SK TIM ANJAB DAN ABK



RAPAT PENYUSUNAN ANJAB



PETA KEKUATAN PEGAWAI



2

POLA MUTASI INTERNAL



SALINAN

KETUA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN

KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN
NOMOR 125/KPN/SK3.4.6/XII/2024

TENTANG

POLA MUTASI INTERNAL
PADA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN
KETUA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN,

- Menimbang :
- bahwa dalam rangka tertib administrasi dan peningkatan efisiensi, transparansi, perencanaan kerja dan motivasi kerja Pegawai di lingkungan Pengadilan Negeri Simalungun;
 - bahwa dalam rangka pelaksanaan Reformasi Birokrasi dibidang Pengelolaan Pegawai Negeri Sipil perlu ditetapkan Pola Mutasi Internal di Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB;
 - bahwa berdasarkan pertimbangan a dan b diatas maka dipandang perlu disusun kembali ketentuan tentang Pola Mutasi Internal di Pengadilan Negeri Simalungun.
- Mengingat :
- Undang-Undang Nomor 48 tentang Kekusaan Kehakiman;
 - Undang-Undang Nomor 49 Tahun 2009 tentang perubahan kedua atas undang-undang Nomor 2 Tahun 1986 tentang Peradilan Umum;
 - Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi;
 - Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang ASN;
 - Rural Keputusan Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 140/KMA/SK/VIII/2013 tentang Penyelenggaraan Pola Promosi dan Mutasi Kepertanian Di Lingkungan Badan Peradilan Umum;
 - Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 1/SRK/SK/I/2019 tentang Pola Promosi dan Mutasi Pegawai Kesekretariatan di Lingkungan Mahkamah Agung dan Badan Peradilan di bawahnya;
 - Peraturan Mahkamah Agung Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepertanian dan Kesekretariatan;
 - Keputusan Ketua Mahkamah Agung RI Nomor 1209/KMA/SK/II/2012 tentang Standar Pelayanan Peradilan;
 - Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 35

LAMPIRAN I
Keputusan Ketua Pengadilan Negeri Simalungun
Nomor : 125/KPN/SK 3.4.6/XII/2024
Tanggal : 19 Desember 2024

POLA MUTASI INTERNAL PADA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN KELAS IB

- I. Ketentuan Umum
- Selanjut dengan reformasi birokrasi di lingkungan Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB yang dilakukan dengan memprioritaskan penataan dan penajaman fungsi organisasi, penyempurnaan business process dan peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia sehingga dapat memperlakukan layanan masyarakat dan membangun kepercayaan publik.
- Salah satu upaya untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia adalah berupa penelahaan sistem pembinaan Pegawai di lingkungan Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB melalui dari penyusunan umum, penyusunan administrasi, prosedur, dan berbagai ketentuan lain yang mengatur pola mutasi Pegawai Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB.
- II. Ruang Lingkup
- Ruang lingkup Peraturan ini meliputi seluruh proses mutasi Pegawai Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB mulai dari penyusunan umum, penyusunan administrasi, prosedur, dan berbagai ketentuan lain yang mengatur pola mutasi Pegawai Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB.
- III. Maksud dan Tujuan
- Adapun maksud dari adanya Keputusan ini sebagai pedoman mutasi pegawai di lingkungan Pengadilan Negeri Simalungun.
- Tujuan Umum untuk pengembangan pegawai untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja dalam organisasi yang merupakan tindak lanjut dari penilaian disiplin ilmu, keterampilan, potensi, prestasi serta karakter yang dimiliki.
- Tujuan Khusus :
- Meningkatkan kemampuan pegawai;
 - Pembinaan Karier;
 - Peningkatan Motivasi Kerja;
 - Peningkatan Produktivitas Kerja;
- IV. Pengertian
- Rotasi Pegawai adalah Perputaran Pegawai dalam Posisi Tertentu.
 - Mutasi Internal adalah Perpindahan Pegawai dalam satu posisi (bagian) ke posisi lainnya masih dalam jalur jabatan yang sama.
 - Mutasi Jabatan adalah Perpindahan Pegawai dari satu jabatan A ke jabatan B dalam kelas jabatan yang sama.
 - Pola Rotasi adalah sistem perputaran pegawai dari satu bagian ke bagian yang lain di lingkungan Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB.
 - Jabatan Struktural adalah kedudukan yang mempunyai tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seorang PNS dalam rangka memimpin suatu satuan organisasi.
 - Jabatan Fungsional adalah kedudukan yang mempunyai tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seorang PNS dalam suatu satuan organisasi

- yang dalam pelaksanaan tugasnya didasarkan kepada keahlian dan/atau keterampilan tertentu yang bersifat mendasar.
- E. Perpindahan jabatan adalah perpindahan dari satu jabatan ke jabatan lain yang terdiri dari perpindahan jabatan secara horizontal, vertikal dan diagonal.
- Perpindahan jabatan secara Horizontal merupakan perpindahan jabatan struktural dalam eselon yang sama atau perpindahan jabatan fungsional dalam tingkat yang sama.
 - Perpindahan jabatan secara Vertikal merupakan perpindahan jabatan struktural dari eselon yang lebih rendah ke eselon yang lebih tinggi atau berpindah jabatan dalam jabatan fungsional.
 - Perpindahan jabatan secara diagonal merupakan perpindahan jabatan Struktural ke dalam jabatan Fungsional atau perpindahan jabatan Fungsional ke dalam jabatan Struktural.
- V. Ketentuan Pola Mutasi
- Ketentuan Pola Mutasi Internal pada Pengadilan Negeri Simalungun, diatur sebagai berikut:
- Mutasi Pegawai adalah berupa pemindahan dan penempatan pegawai dari satu bagian ke bagian lainnya di lingkungan Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB.
 - Pelaksanaan Pola Mutasi Internal Pengadilan Negeri Simalungun Kelas IB dilaksanakan pada:
 - Kebijakan Internal;
 - Kemampuan dengan disiplin ilmu;
 - Potensi;
 - Prestasi;
 - Integritas;
 - Masa Kerja;
 - Dalam satu sub bagian pegawai yang dimutasi diusahakan tidak sebangun klasifikasi;
 - Mutasi internal pegawai tidak boleh merubah nomenklatur jabatan pegawai tersebut, tetapi adanya pemindahan dari Sekretaris Mahkamah Agung;
 - Dalam hal harus adanya perubahan nomenklatur jabatan pada Pengadilan, maka harus atas arahan dari Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) pada Pengadilan Negeri Simalungun, melalui Pengadilan Tinggi Medan.
 - Pegawai yang akan penilaian akan langsung memenuhi prinsip pada poin e diatas dapat diawalkan untuk dilakukan mutasi ke jabatan yang lebih tinggi sepanjang tersedia di Peta Jabatan;

KETUA
PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN,

Ttd,

ERIKKA SARI EMBIAH GINTING



TUJUAN PROMOSI DAN MUTASI

- 
1. MENCIPTAKAN KESEIMBANGAN ANTARA SDM DENGAN BEBAN KERJA
 2. MENAMBAH WAWASAN / PENGETAHUAN PENYEGARAN (MENGHILANGKAN RASA JENUH) MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PELAKSANAAN HUKUMAN ATAS SANKSI/PELANGGARAN YANG DILAKUKAN

TUJUAN PROMOSI MUTASI

- 
1. MEMBERIKAN MOTIVASI
 2. MEMBERIKAN REWARD
 3. MEMBERIKAN KESEMPATAN PADA PEGAWAI UNTUK MENGEMBANGKAN
 4. MENINGKATKAN KARIER, KREATIVITAS DAN INOVASI

EVIDEN

SK MUTASI INTERNAL

- 1 -

LAMPIRAN I
Keputusan Ketua Pengadilan Negeri Simalungun
Nomor : 127/DP/PSK/2023/13/2023
Tanggal : 19 Desember 2023

PENEMPATAN PEGAWAI DAN PPNPN
PADA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN

NO	NAMA	JABATAN	PENEMPATAN LAMA	PENEMPATAN BARU
1	2	3	4	5
1.	MESEH PURBA, S.H.	Klerik Analis Perkara Peradilan (CPNS)	Kepaniteraan Pidana	Kepaniteraan Perdata
2.	ANGELA PURNOMO, A.Md	Pengelola Data dan Informasi	Kepaniteraan Pidana	Kepaniteraan Perdata
3.	APRIYANTI SARAGIH, S.H.	PPNPN	Kepaniteraan Pidana	Kepaniteraan Perdata
4.	ARTHA SRI ROSARI SARAGIH, S.H.	Klerik Analis Perkara Peradilan (CPNS)	Kepaniteraan Perdata	Kepaniteraan Pidana
5.	ADE TRIANI SARAGIH, A.Md. A.B.	Pengelola Perkara	Kepaniteraan Perdata	Kepaniteraan Hukum
6.	LISA WARDANI, S.H.	PPNPN	Kepaniteraan Perdata	Kepaniteraan Pidana
7.	DEDE AFANDU, S.H.	PPNPN	Kepaniteraan Perdata	Kepaniteraan Pidana
8.	HENI SELALAH, S.H.	Klerik Analis Perkara Peradilan (CPNS)	Kepaniteraan Hukum	Kepaniteraan Perdata/Kasir
9.	GABRIELLA ARTONANG, A.Md.	Aspirasi	Kepaniteraan Hukum	Kepartala
10.	MIA DWI REBEKKA BELEGAS, A.Md.	Teknisi Sistem dan Pemasaran	Kepartala	Kepaniteraan Hukum/Ruang Arsip


 KETUA PENGADILAN
 SIMALUNGUN,
 ROSA SARI EMSAH GINTING

NEGERI

RAPAT BAPERJAKAT



RAPAT EVALUASI



The background features a light gray field with a network of thin, dashed gray lines forming various triangles. Overlaid on this are solid geometric shapes: a large yellow rectangle in the upper left, a dark blue rectangle in the lower left, and a horizontal dark blue bar across the middle. The number '3' is positioned in the upper left area, partially overlapping the yellow rectangle.

3

PENGEMBANGAN PEGAWAI BERBASIS KOMPETENSI

PENGEMBANGAN BERBASIS KOMPETENSI



1

Mengusulkan Pegawai untuk mengikuti Pelatihan dan Diklat dan Bimbingan Teknis

2

Mengikuti Diskusi dan mentransfer pengetahuan yang dilaksanakan pada saat aksi yang dilakukan pegawai PN Simalungun

EVIDEN

USULAN PEGAWAI

MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI MEDAN
PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN
Jalan Sudirman No. 1, 2011, Kota Medan, Sumatera Utara

Nomor : 133/KPN/KU/MSKPS.1.2/2025 Simalungun, 31 Januari 2025
 Bfr : Bfr
 Lampiran : Usul Pengangkatan Merjidi Jurnata
 Hal : pada Pengadilan Negeri Simalungun
 An. Dwi Satrio

Yth. Direktur Jendral Badan Peradilan Umum
 Mebu
 Ketua Pengadilan Tinggi Medan
 Di -
 M e d a n.

Bersama ini dengan hormat, kami sampaikan usul pengangkatan merjidi Jurnata atas nama seorang pegawai sebagaimana terlampir di bawah ini :

Nama : Dwi Satrio
 NIP : 1981020200401009
 Pangkat/Gol. Ruang : Penata Muda / (III/a)
 Jabatan : Jurnata Pengantar
 Organisasi Merjidi : Jurnata pada Pengadilan Negeri Simalungun

Usul tersebut kami sampaikan berdasarkan alasan dan pertimbangan sebagai berikut :

1. Bahwa yang bersangkutan telah memenuhi syarat sebagaimana diatur dalam Pasal 40 Undang-Undang RI Nomor 48 Tahun 2009;
2. Bahwa keadaan saat ini, jumlah Jurnata di Pengadilan Negeri Simalungun ada 1 (satu) orang dan Jurnata tersebut juga akan memasuki masa pensiun dibarengi dengan halangan disiplin;
3. Bahwa volume perkara pada tahun-tahunnya. Dengan jumlah perkara perkara 474 perkara setiap tahun;
4. Bahwa ditinjau dari segi pendidikan merupakan baik, maka merasa mampu untuk menduduki jabatan;
5. Bahwa berdasarkan Rekomendasi (BAPELUKAT) Pengadilan Negeri Simalungun.

bersangkutan diberikan rekomendasi mendukung jabatan sebagai Jurnata pada Pengadilan Negeri Simalungun;

6. Bahwa yang bersangkutan, selama melaksanakan tugas kedinasan tidak pernah mendapatkan hukuman disiplin;

Selagi tahun pertimbangan, bersama ini kami lampirkan :

1. Fotocopy Surat Rekomendasi Hasil BAPERLUKAT;
2. Foto copy SK CPNS;
3. Foto copy SK PNS;
4. Foto copy SK Jabatan;
5. Foto copy SK Pengkat Terakhir;
6. Fotocopy Ijazah Terakhir;
7. Foto copy Penilaian Prestasi Kerja (PPK) dua tahun terakhir;
8. Surat Pemindahan Tidak Sedang Mengalami Hukuman Disiplin Tingkat Sedang/Berat;
9. Surat Pemindahan Tidak Sedang Mengalami Hukuman Pidana;
10. Daftar Riwayat Hidup;

Demikian disampaikan untuk mendapat penyelesaian selanjutnya. Atas perhatian Bapak ducapkan terima kasih.

KETUA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN
EMKA SARI ANSHARI GINTING

Terselam,
 1. Ketua Pengadilan Negeri Simalungun,
 2. Dwi Satrio
 (PNS)

FOTO DIKLAT



FOTO AKSI





4

PENETAPAN KINERJA INDIVIDU (PKT)

EVIDEN

MEMBUAT PENILAIAN KINERJA

FORMULIR PENILAIAN CAPAIAN KINERJA BULANAN
PEGAWAI NEGERI SIPIL

BUKAN: FEBRUARI 2025

1. Nama: RUMAH HASILU HASILU, S.H.
2. Jaf: 198308042011012009
3. Pangkat/Gol: Penata Tingkat 1 / III/d
4. Jabatan: Sekretaris
5. Unit Kerja: Pengadilan Negeri Simalungun

INDIKATOR KINERJA: Tercapainya Pelaksana Pelanggaran Pidana Terhadap Saksi Terganggu Waktu

NO	KELOMPOK TUGAS JABATAN	AK	TARGET		REALISASI		PENGANTARAN	NILAI CAPAIAN KINERJA
			KUANTITAS	WAKTU	KUANTITAS	WAKTU		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Tercapainya Pelanggaran Pidana Terhadap Saksi Terganggu Waktu	0	1	1	1	1	100,00	100,00

NILAI CAPAIAN KINERJA: 100,00

INDIKATOR KINERJA: Tercapainya Pengawasan Pelaksanaan Pelanggaran Pidana Terhadap Saksi Terganggu Waktu

NO	KELOMPOK TUGAS JABATAN	AK	TARGET		REALISASI		PENGANTARAN	NILAI CAPAIAN KINERJA
			KUANTITAS	WAKTU	KUANTITAS	WAKTU		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Pengawasan Pelaksanaan Pelanggaran Pidana Terhadap Saksi Terganggu Waktu	0	1	1	1	1	100,00	100,00

NILAI CAPAIAN KINERJA: 100,00

INDIKATOR KINERJA: Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan

NO	KELOMPOK TUGAS JABATAN	AK	TARGET		REALISASI		PENGANTARAN	NILAI CAPAIAN KINERJA
			KUANTITAS	WAKTU	KUANTITAS	WAKTU		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Laporan Serah Terima Penyerahan	0	1	1	1	1	100,00	100,00

NILAI CAPAIAN KINERJA: 100,00

REKAPITULASI PENILAIAN CAPAIAN KINERJA BULANAN FEBRUARI 2025

NO	KELOMPOK TUGAS JABATAN	PENGANTARAN	NILAI CAPAIAN KINERJA
1	Tercapainya Pelanggaran Pidana Terhadap Saksi Terganggu Waktu	100,00	100,00
2	Tercapainya Pengawasan Pelaksanaan Pelanggaran Pidana Terhadap Saksi Terganggu Waktu	100,00	100,00
3	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
4	Tercapainya Pengawasan Pelaksanaan Pelanggaran Pidana Terhadap Saksi Terganggu Waktu	100,00	100,00
5	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
6	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
7	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
8	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
9	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
10	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
11	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
12	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00
13	Tercapainya Laporan Serah Terima Penyerahan	100,00	100,00

NILAI CAPAIAN KINERJA BULANAN FEBRUARI 2025: 100,00

(Sangat Baik)

Pegawai Penilai:
RUMAH HASILU HASILU, S.H.

PENGUKURAN KINERJA SECARA PRIODIK

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE: TRIWULAN I

MAHKAMAH AGUNG RI
PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

1. PEGAWAI YANG DINILAI		2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	IDA MARYAM HASILU, S.H. M.H.	NAMA	ERIKKA SARI EMSAH GINTING, S.H. M.H.
NIP	198308042011012009	NIP	197705042000122002
PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Tingkat 1 / III/d	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Tingkat 1 / IV/b
JABATAN	HAKIM	JABATAN	KETUA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN
UNIT KERJA	PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN	UNIT KERJA	PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		4. EVALUASI KINERJA	
NAMA	Dr. Drs. PANUSUNAN HARAHAP, S.H. M.H.	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	-
NIP	19571051085121003	PRIORITAS KINERJA PEGAWAI	-
PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Utama / IV/c	5. CATATAN PERKORPORASI	-
JABATAN	KETUA PENGADILAN TINGGI MEDAN		
UNIT KERJA	PENGADILAN TINGGI MEDAN		

Simalungun, 8 April 2024
7. Pegawai yang Dinilai

Simalungun, 8 April 2024
8. Pejabat Penilai Kinerja

IDA MARYAM HASILU, S.H. M.H.
198308042011012009

ERIKKA SARI EMSAH GINTING, S.H. M.H.
197705042000122002

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENCAPTAAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

MAHKAMAH AGUNG RI
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	IDA MARYAM HASILU, S.H. M.H.	1	NAMA	ERIKKA SARI EMSAH GINTING, S.H. M.H.
2	NIP	198308042011012009	2	NIP	197705042000122002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat 1 / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat 1 / IV/b
4	JABATAN	HAKIM	4	JABATAN	KETUA PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN
5	UNIT KERJA	PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN	5	UNIT KERJA	PENGADILAN NEGERI SIMALUNGUN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Tercapainya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel Indikator: Presentase Perkara Pidana yang diselesaikan tepat waktu	Penyelesaian Perkara Pidana yang diselesaikan tepat waktu	Kuantitas	Jumlah perkara pidana yang ditetapkan hari sidang, diputus tepat waktu dan mengupload putusan di SIPP	100 Perkara
			Kualitas	Tingkat kesesuaian antara perkara yang telah ditetapkan hari sidang, diputus tepat waktu dan mengupload putusan di SIPP dengan jumlah perkara yang diputus seluruhnya	100%
			Waktu	Ketepatan waktu penetapan hari sidang, penyelesaian perkara pidana dan mengupload putusan di SIPP	12 Bulan
2	Tercapainya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel Indikator: Presentase Perkara Perdata yang diselesaikan tepat waktu	Penyelesaian Perkara Perdata yang diselesaikan tepat waktu	Kuantitas	Jumlah perkara perdata yang ditetapkan hari sidang, diputus tepat waktu dan mengupload putusan di SIPP	50 Perkara
			Kuantitas	Tingkat kesesuaian antara perkara yang telah ditetapkan hari sidang, diputus tepat waktu dan mengupload putusan di SIPP dengan jumlah perkara yang diputus seluruhnya	100%
			Waktu	Ketepatan waktu penetapan hari sidang, penyelesaian perkara perdata dan mengupload putusan di SIPP	12 Bulan



5

PENEGAKAN DISIPLIN / KODE ETIK PERILAKU

EVIDEN

SOSIALISASI PERMA 7, 8 TAHUN 2016



ABSENSI DAN IZIN KELUAR

IZIN KELUAR KANTOR / IZIN TIDAK IKUT APEL

Yang bertandatangan di bawah ini Selaku : Wakil Ketua Pengadilan Negeri Simalungun
 Dengan ini memberikan izin kepada : Klova C. Girsang (Isi Nama Hakim/Pegawai)
 NIP. 198711212019032006
 Untuk Keluar kantor /Tidak Ikut Apel (*) pada : Kamis, 20 Feb 2025
 Pukul 08.00 s.d. 13.00
 Untuk keperluan : Barukan.

Demikian izin ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pemohon,

Simalungun, 20 Feb 2025

Klova C

SURTIYONO, S.H., M.H.

Berada di bawahnya.

IZIN KELUAR KANTOR / IZIN TIDAK IKUT APEL

Yang bertandatangan di bawah ini Selaku : Wakil Ketua Pengadilan Negeri Simalungun
 Dengan ini memberikan izin kepada : Fariani Saraihi (Isi Nama Hakim/Pegawai)
 NIP. _____
 Untuk Keluar kantor /Tidak Ikut Apel (*) pada : Jumat, 21 Februari 2025
 Pukul 15.00 s.d. 16.00 Wib
 Untuk keperluan : Mengirim relas ke bawahan

Demikian izin ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Pemohon,

Simalungun, 21 Februari 2025

Fariani

SURTIYONO, S.H., M.H.
 NIP. 198003042002121002

EVIDEN

PEMBERIAN REWARD



PUNISHMENT



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
SEKRETARIAT
Jalan Medan Merdeka Utara Nomor 9-13, Jakarta, 10117, 34-02348 Telepon: (021) 3452002
Faksimil: (021) 3452002

Nomor : 382/SEK/PP.2/III/2025
Sifat : Rahasia
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penyampaian Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung Nomor 772/SEK/PP.2/III/2025 tanggal 3 Maret 2025

Jakarta, 4 Maret 2025

Yth. Ketua Pengadilan Negeri Simalungun
Jl. Asahan KM. 4 Marhat Baris, Pematang, Kec. Siantar, Kab. Simalungun
Di-
Sumatera Utara (21136)

Bersama ini kami sampaikan Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung Nomor 772/SEK/PP.2/III/2025 tanggal 3 Maret 2025 tentang "Pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai Pegawai Negeri Sipil" atas nama Edward Siringoringo NIP. 197004141993031004 Pangkat/Gol. Ruang Penata Muda Tingkat I (III/b) Jabatan Juru Sita pada Pengadilan Negeri Simalungun, untuk diserahkan kepada yang bersangkutan.

Penyampaian dilakukan dengan cara sebagaimana diatur dalam Pasal 37 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dan dimohon agar buks penyampaian keputusan tersebut disampaikan kepada Biro Kepegawaian dalam waktu 15 (lima belas) hari terhitung mulai tanggal PNS yang bersangkutan menerima keputusan tersebut.

Atas perhatannya, kami ucapkan terima kasih.

UNYU: SALINAN/FOTO COPY
BERSAMA DENGAN ASLINYA
SEKRETARIS
MAHKAMAH AGUNG
REPUBLIK INDONESIA
SUBUN PANJEN PANJATAN, S.Kom.
NIP. 198112232009041004

Sekretaris Mahkamah Agung
Republik Indonesia,
Sugiyanto

Tembusan:
1. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung;
2. Ketua Pengadilan Tinggi Medan.

-2-

3. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 5 Tahun 2024 tentang Perubahan Kesembilan Belas Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil;
5. Peraturan Mahkamah Agung Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Mahkamah Agung dan Badan Peradilan Yang Berada Di Bawahnya;
6. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 6 Tahun 2022 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
7. Keputusan Ketua Mahkamah Agung Nomor 122/KMA/SK/VII/2013 tentang Kode Etik dan Pedoman Perilaku Pemerta dan Juru Sita;
8. Keputusan Ketua Mahkamah Agung Nomor 122/KMA/SK/VII/2013 tentang Kode Etik dan Pedoman Perilaku Pemerta dan Juru Sita.

MEMUTUSKAN:

Mesetapkan
KESATU : Menetapkan hukuman disiplin berupa pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai Pegawai Negeri Sipil, kepada:
Nama : Edward Siringoringo
NIP : 197004141993031004
Pangkat/Gol. Ruang : Penata Muda Tingkat I (III/b)
Jabatan : Juru Sita
Unit Kerja : Pengadilan Negeri Simalungun
Karna yang bersangkutan telah melakukan perbuatan yang melanggar ketentuan Pasal 3 ayat (1) dan ayat (3) serta Pasal 6 ayat (1) Keputusan Ketua Mahkamah Agung Nomor 122/KMA/SK/VII/2013 tentang Kode Etik dan Pedoman Perilaku Pemerta dan Juru Sita, maka diputuskan dengan hukuman disiplin berupa pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai Pegawai Negeri Sipil.

KEDUA : Kepada Pegawai Negeri Sipil tersebut dalam Diktum KESATU, diberikan hak-hak kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

KETIGA : Apabila tidak ada banding administratif, maka keputusan ini mulai berlaku pada hari kerja ke-15 (lima belas) terhitung mulai tanggal Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan menerima keputusan atau hari kerja ke-15 (lima belas) sejak tanggal diterimanya keputusan. Hukuman Disiplin yang dikrim ke alamat Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan.

KEEMPAT ...

6

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN

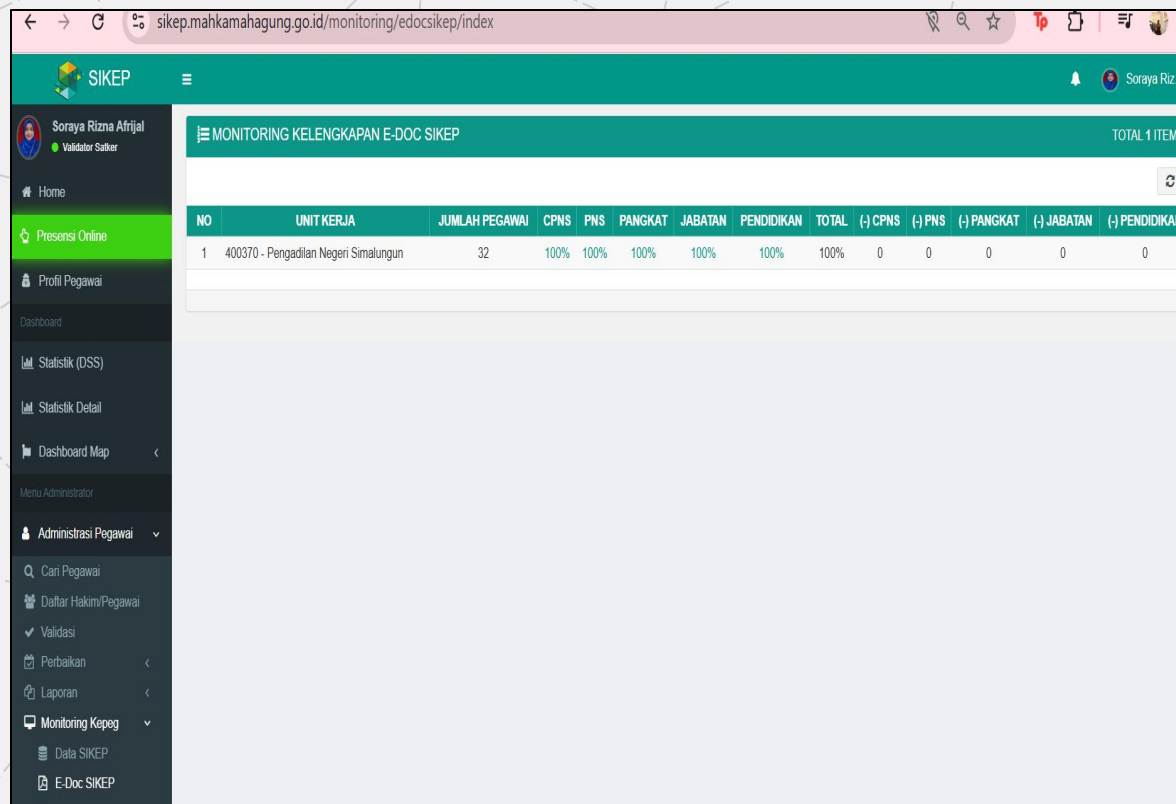
APLIKASI SIKEP

The screenshot displays the SIKEP application interface. The browser address bar shows the URL: `sikep.mahkamahagung.go.id/monitoring/datasikep/index`. The application header includes the SIKEP logo, a user profile for Soraya Rizma Afriyal (Validator Sakti), and a notification bell. The left sidebar contains a menu with options: Home, Presensi Online, Profil Pegawai, Dashboard, Statistik (DSS), Statistik Detail, Dashboard Map, Menu Administrator, Administrasi Pegawai, Cari Pegawai, Daftar Hakim/Pegawai, Validasi, Perbaikan, Laporan, and Monitoring Kepeg. The main content area is titled "MONITORING KELENGKAPAN DATA SIKEP" and shows a table with data for a specific unit.

NO	UNIT KERJA	JUMLAH PEGAWAI	CPNS	PNS	PANGKAT	JABATAN	PENDIDIKAN	TOTAL	(-) CPNS	(-) PNS	(-) PANGKAT	(-) JABATAN	(-) PENDIDIKAN
1	400370 - Pengadilan Negeri Simalungun	32	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0	0	0	0	0

Monitoring
Kelengkapan Data
Sikep

APLIKASI SIKEP



SIKEP

Soraya Rizna Afrizal
Validator Sathar

Home

Presensi Online

Profil Pegawai

Dashboard

Statistik (DSS)

Statistik Detail

Dashboard Map

Menu Administrator

Administrasi Pegawai

Cari Pegawai

Daftar Hakim/Pegawai

Validasi

Perbaikan

Laporan

Monitoring Kepeg

Data SIKEP

E-Doc SIKEP

MONITORING KELENGKAPAN E-DOC SIKEP

TOTAL 1 ITEM

NO	UNIT KERJA	JUMLAH PEGAWAI	CPNS	PNS	PANGKAT	JABATAN	PENDIDIKAN	TOTAL	(-) CPNS	(-) PNS	(-) PANGKAT	(-) JABATAN	(-) PENDIDIKAN
1	400370 - Pengadilan Negeri Simalungun	32	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0	0	0	0	0

Monitoring
Kelengkapan E-Doc
Data Sikep

MONITORING PRESENSI ONLINE

#	TANGGAL	NIP / NRP	NAMA PEGAWAI	STATUS PRESENSI	HADIR	SIANG	PULANG	AKSI
20	19 Mei 2025	198605132010012008	Sari Rahma Dewi S.H.	Work From Office	Jam : 07:42 Lokasi : 2.9671325,99.1041734	WFO	Jam : 16:34 Lokasi : 2.9671791,99.1041642	 
21	19 Mei 2025	199604212022032010	Patricia Yohana Lumbantobing S.E	Work From Office	Jam : 07:48 Lokasi : 2.9671861036525,99.104132896329	WFO	Jam : 16:35 Lokasi : 2.9671781088758,99.104085556798	 
22	19 Mei 2025	200010062024052001	Heni Gribet Silalahi S.H.	Work From Office	Jam : 07:38 Lokasi : 2.9671484,99.1041824	WFO	Jam : 17:19 Lokasi : 2.9671571,99.1041875	 
23	19 Mei 2025	199403202022032009	Ardila Winarti S.E.	Work From Office	Jam : 07:46 Lokasi : 2.9672815,99.1041083	WFO	Jam : 20:23 Lokasi : 2.9669675,99.1045734	 
24	19 Mei 2025	200111122024052001	Artha Sri Rosari Saragih S.H.	Work From Office	Jam : 07:55 Lokasi : 2.9671327,99.1043259	WFO	Jam : 17:51 Lokasi : 2.9671831,99.1043371	 
25	19 Mei 2025	199405172019032014	Mia Dwi Rebekka Siregar A.Md.	Work From Office	Jam : 07:46 Lokasi : 2.967142,99.1041798	WFO	Jam : 18:03 Lokasi : 2.9671519,99.1041877	 
26	19 Mei 2025	199810262020122001	Elma Freshly Simanjuntak A.Md.A.B.	Work From Office	Jam : 07:55 Lokasi : 2.9671639786271,99.104074978011	WFO	Jam : 16:31 Lokasi : 2.9672101605289,99.104228470404	 
27	19 Mei 2025	199512062019032005	Yosi Halmahera Sipayung A.Md.	Work From Office	Jam : 07:56 Lokasi : 2.9671141,99.104145	WFO	Jam : 16:36 Lokasi : 2.9672035,99.1042294	 
28	19 Mei 2025	199908312022032008	Ade Triani Saragih A.Md.A.B.	Work From Office	Jam : 07:56 Lokasi : 2.9671731,99.1041245	WFO	Jam : 18:16 Lokasi : 2.9671328,99.1041669	 
29	19 Mei 2025	199809232023212004	Gabriella Arantonang A.Md	Work From Office	Jam : 07:58 Lokasi : 2.96705,99.1043069	WFO	Jam : 17:17 Lokasi : 2.9669697,99.1041986	 

